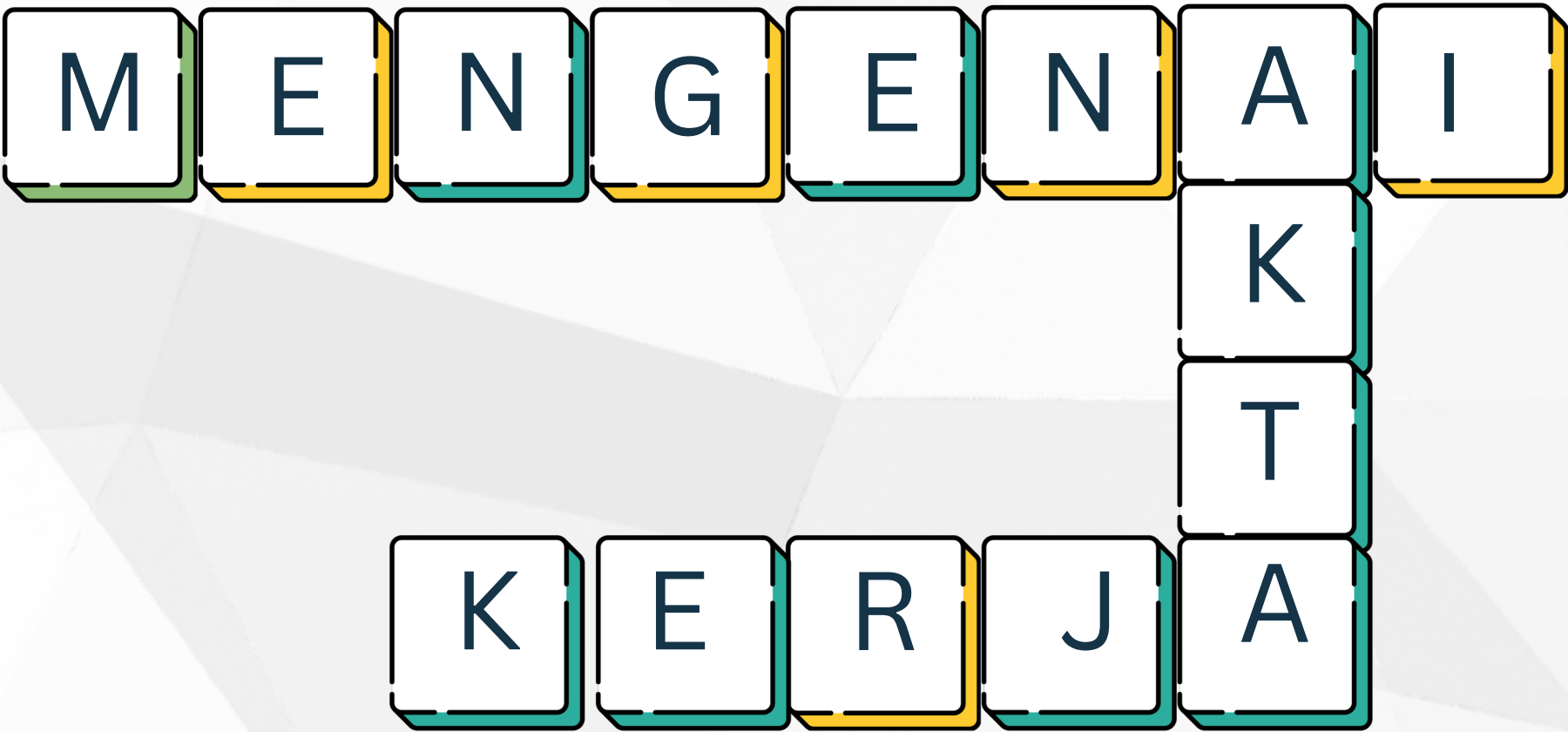


Terbitan Tahun 2025

V I U N A S T R
I H R E G A L I
Y A N G E L O J
S T E L L A Y X
E L F O F F B I
B P I A L B E R
O K D G H I R L
A I P V Q K D K

JOM CARI
PERKATAAN



1955

J H U T F N L B T I
T T A K V W G I Q I
V V L U C I N E K R
H I O R U Q U U Q S
B B O N A T A L E W
N E T T O N E I F K
A S T R I N N E V E
G A L I V E U Z G J

SITI AMINAH BT ROSLAN
MUHD HAFIZUDDIN BIN AZMI

JOM CARI PERKATAAN

Mengenai Akta Kerja 1955

V I S C H I O R U Q
Q K B A B B O N A T
K V P A N E T T O N
V I U N A S T R I N
I H R E G A L I V E
Y A N G E L O J R A
S T E L L A Y X B N
E L F O F F B I S C
B P I A L B E R O G
O K D G H I R L A N
A I P V Q K D K F R

H U T F N L B T I
T A K V W G I Q I
V L U C I N E K R
I O R U Q U U Q S
B O N A T A L E W
E T T O N E I F K
S T R I N N E V E
A L I V E U Z G J
L O J R A N T S X
A Y X B N A S T C

Siti Aminah bt Roslan
Muhd Hafizuddin bin Azmi

PENAFIAN DAN HAKCIPTA

V I S C H I O R U Q
Q K B A B B O N A T
K V P A N E T T O N
V I U N A S T R I N
I H R E G A L I V E
Y A N G E L O J R A
S T E L L A Y X B N
E L F O F F B I S C
B P I A L B E R O G
O K D G H I R L A N
A I P V Q K D K F R

Terbitan Pertama: Julai 2025

Hak cipta terpelihara. Tidak dibenarkan mana-mana bahagian penerbitan ini diterbitkan semula dalam apa jua bentuk sekalipun sama ada secara elektronik, fizikal, fotokopi, rakaman atau sebaliknya, tanpa izin terlebih dahulu daripada penulis.

Buku ini dihasilkan sebagai panduan asas berdasarkan pemahaman dan interpretasi penulis terhadap Akta Kerja 1955. Semua idea dan kandungan yang disampaikan adalah hasil karya penulis. Pembaca dinasihatkan untuk merujuk kepada versi rasmi Akta Kerja 1955 atau mendapatkan nasihat undang-undang yang berkaitan sekiranya terdapat sebarang kekeliruan atau pertanyaan berhubung dengan perkara yang dibincangkan di dalam buku ini. Penulis tidak bertanggungjawab atas sebarang kesilapan atau ketidaktepatan yang mungkin berlaku.

eISBN: 978-629-97432-7-9

Diterbitkan Oleh:

Kolej Poly-Tech MARA Alor Setar
Kompleks Perniagaan MARA, Seberang Jalan Putra
Kawasan Perusahaan Mergong
05150 Alor Setar, Kedah

JOM CARI PERKATAAN
Mengenai Akta Kerja 1955
Siti Aminah bt Roslan
Muhd Hafizuddin bin Azmi

H U T F N L B T I
T A K V W G I Q I
V L U C I N E K R
I O R U Q U U Q S
B O N A T A L E W
E T T O N E I F K
S T R I N N E V E
A L I V E U Z G J
L O J R A N T S X
A Y X B N A S T C

BIODATA PENULIS

V I S C H I O R U Q
Q K B A B B O N A T
K V P A N E T T O N
V I U N A S T R I N
I H R E G A L I V E
Y A N G E L O J R A
S T E L L A Y X B N
E L F O F F B I S C
B P I A L B E R O G
O K D G H I R L A N
A I P V Q K D K F R

Buku ini ditulis oleh pensyarah dari Kolej Poly-Tech Mara. Kami merupakan pensyarah yang terdiri daripada:-

Siti Aminah Binti Roslan ialah pensyarah Pengurusan Perniagaan di Kolej Poly-Tech Mara Ipoh. Berasal dari Kuala Lipis, Pahang. Telah berkhidmat selama 12 tahun sebagai pensyarah meliputi bidang Pengurusan Sumber Manusia dan Pengurusan Perniagaan

Muhd Hafizuddin bin Azmi merupakan Pensyarah Pengurusan Perniagaan di Kolej Poly-Tech MARA Alor Setar, Kedah. Berasal dari Sik, Kedah. Telah berkhidmat selama 10 tahun sebagai pensyarah meliputi bidang Pengurusan Sumber Manusia dan Pengurusan Perniagaan

H U T F N L B T I
T A K V W G I Q I
V L U C I N E K R
I O R U Q U U Q S
B O N A T A L E W
E T T O N E I F K
S T R I N N E V E
A L I V E U Z G J
L O J R A N T S X
A Y X B N A S T C

PRAKATA

BAGAIMANA MENGGUNAKAN BUKU INI

Buku ini direka untuk membantu anda memahami lebih mendalam tentang Akta Kerja 1955 melalui aktiviti interaktif seperti cari kata. Setiap topik penting dalam Akta Kerja 1955 akan dijelaskan secara ringkas, dan anda akan diminta mencari istilah yang berkaitan melalui aktiviti ini. Buku ini sesuai untuk sesiapa sahaja yang ingin memahami hak mereka di bawah undang-undang buruh Malaysia.

V I S C H I O R U Q
Q K B A B B O N A T
K V P A N E T T O N
V I U N A S T R I N
I H R E G A L I V E
Y A N G E L O J R A
S T E L L A Y X B N
E L F O F F B I S C
B P I A L B E R O G
O K D G H I R L A N
A I P V Q K D K F R

H U T F N L B T I
T A K V W G I Q I
V L U C I N E K R
I O R U Q U U Q S
B O N A T A L E W
E T T O N E I F K
S T R I N N E V E
A L I V E U Z G J
L O J R A N T S X
A Y X B N A S T C

Pengenalan kepada Akta Kerja 1955

Latar Belakang Akta Kerja 1955

Akta Kerja 1955 merupakan undang-undang utama di Malaysia yang mengawal selia hak dan tanggungjawab pekerja serta majikan. Akta ini terpakai kepada semua pekerja yang berpendapatan di bawah RM4,000 sebulan, dengan perlindungan tambahan kepada pekerja yang berkhidmat dalam sektor manual dan domestik.

Dalam usaha meningkatkan perlindungan pekerja, beberapa perubahan penting telah dibuat melalui pindaan terkini yang berkuat kuasa pada 1 Januari 2023. Antara perubahan utama termasuk pengurangan waktu kerja mingguan daripada 48 jam kepada 45 jam, cuti bersalin yang dinaikkan kepada 98 hari, dan pengenalan cuti paterniti selama 7 hari untuk pekerja lelaki.

Di samping itu, pekerja kini boleh memohon untuk mengubah jadual kerja melalui aturan kerja fleksi, dan majikan diwajibkan untuk menyiasat sebarang aduan berkaitan gangguan seksual di tempat kerja.

Pengenalan kepada Akta Kerja 1955

Kepentingan Akta Kerja

Pindaan terkini kepada Akta Kerja 1955 bertujuan untuk meningkatkan kebajikan pekerja, memastikan keseimbangan antara kerja dan kehidupan peribadi, serta memberikan perlindungan yang lebih baik kepada golongan pekerja yang terlibat. Akta ini juga memastikan bahawa majikan menunaikan tanggungjawab mereka dengan adil terhadap pekerja.

ISI KANDUNGAN

- Pengenalan kepada Akta Kerja 1955
- Cari Kata 1: Skop Akta Kerja
- Cari Kata 2: Definisi Upah
- Cari Kata 3: Kontrak Perkhidmatan
- Cari Kata 4: Notis Pemberhentian Kerja
- Cari Kata 5: Cuti Bersalin
- Cari Kata 6: Waktu Kerja
- Cari Kata 7: Cuti Rehat
- Cari Kata 8: Hari Kelepasan Am
- Cari Kata 9: Cuti Tahunan
- Cari Kata 10: Cuti Sakit
- Cari Kata 11: Aturan Kerja Fleksi
- Cari Kata 12: Gangguan Seksual
- Rujukan

- CARI KATA 1: - SKOP AKTA KERJA -

Akta Kerja 1955 terpakai kepada pekerja yang terikat dengan kontrak perkhidmatan yang berpendapatan tidak melebihi RM4,000 sebulan atau pekerja manual. Ia juga memberikan perlindungan asas kepada pekerja domestik dan lain-lain yang termasuk dalam bidang kuasa akta ini.



CARI KATA 1: SKOP AKTA KERJA

J	G	H	Q	Q	U	L	Z	W	C	L	L	U	P
K	P	X	A	A	J	R	E	K	E	P	N	B	L
N	S	E	Z	Z	F	Z	R	Z	O	D	N	X	T
A	E	G	R	M	H	L	L	N	A	R	A	J	V
K	K	M	Q	L	H	U	I	N	N	J	A	U	K
I	T	T	C	D	I	V	G	S	K	P	J	C	U
J	O	G	Q	F	H	N	F	K	Z	V	R	G	L
A	R	O	J	W	U	N	D	H	Q	N	E	Y	M
M	J	M	G	N	Q	T	U	U	F	C	K	J	G
D	O	D	D	L	G	R	C	Q	N	M	E	B	K
K	P	A	Q	C	U	R	V	R	X	G	P	R	G
I	N	E	Y	B	L	G	A	J	I	K	A	H	Y
G	H	U	L	X	K	A	R	T	N	O	K	N	Q
B	W	P	E	R	K	H	I	D	M	A	T	A	N

- perlindungan
- pekerja
- kontrak
- perkhidmatan
- undang-undang

- majikan
- buruh
- gaji
- pekerjaan
- sektor



CARI KATA 2: DEFINISI UPAH

Mengikut Akta Kerja 1955, upah didefinisikan sebagai gaji asas serta apa-apa bayaran lain yang berhak diterima oleh pekerja termasuk elaun, insentif, dan pampasan kerja lebih masa. Upah tidak termasuk bayaran untuk faedah perubatan dan kemudahan tempat tinggal.



CARI KATA 2: DEFINISI UPAH

P	Z	C	G	J	G	T	U	G	T	C	N	X	A
X	J	X	L	M	H	O	G	J	U	X	S	N	U
P	A	Y	P	H	P	F	B	S	I	D	N	B	N
K	R	M	D	L	P	N	N	N	U	C	M	Y	A
F	A	P	A	P	P	S	S	D	N	N	O	E	T
C	I	H	Y	C	Z	E	J	L	W	B	O	E	A
O	W	U	Q	W	N	H	A	D	E	A	F	B	P
F	Y	W	P	T	G	B	C	R	I	M	C	M	A
D	K	L	I	A	Z	A	B	N	Y	V	O	T	D
C	W	F	J	I	H	Y	U	Q	I	K	D	D	N
Q	C	I	Z	Q	M	A	O	Z	L	B	W	Z	E
G	X	N	U	X	L	R	L	Z	P	S	H	H	P
P	V	A	C	E	P	A	M	P	A	S	A	N	K
A	X	T	A	E	K	N	I	Q	V	S	G	J	I

- upah
- gaji
- elaun
- pampasan
- insentif
- pendapatan
- faedah
- bayaran
- bonus



CARI KATA 3: **KONTRAK PERKHIDMATAN**

Mengikut Akta Kerja 1955, upah didefinisikan sebagai gaji asas serta apa-apa bayaran lain yang berhak diterima oleh pekerja termasuk elaun, insentif, dan pampasan kerja lebih masa. Upah tidak termasuk bayaran untuk faedah perubatan dan kemudahan tempat tinggal.



CARI KATA 3: KONTRAK PERKHIDMATAN

N	A	T	A	M	D	I	H	K	R	E	P	U	K
P	R	I	D	G	P	F	G	H	N	S	K	O	U
P	J	U	M	M	O	S	Q	A	O	T	M	R	R
M	E	M	D	B	L	N	T	K	A	P	X	P	M
I	W	R	P	L	S	A	N	O	J	P	M	K	C
L	K	L	J	Y	M	A	K	N	R	C	N	E	N
A	L	F	A	A	D	Q	A	T	E	F	H	P	T
G	S	R	N	S	N	F	H	R	K	X	A	E	S
V	A	E	Y	P	O	J	M	A	E	Q	X	A	X
T	P	Z	J	W	J	J	I	K	P	H	C	H	X
O	U	T	Y	L	B	L	G	A	A	U	W	T	G
K	G	C	L	K	Q	T	F	L	N	V	M	Y	L
M	A	J	I	K	A	N	G	K	J	F	Z	N	R
T	A	N	G	G	U	N	G	J	A	W	A	B	C

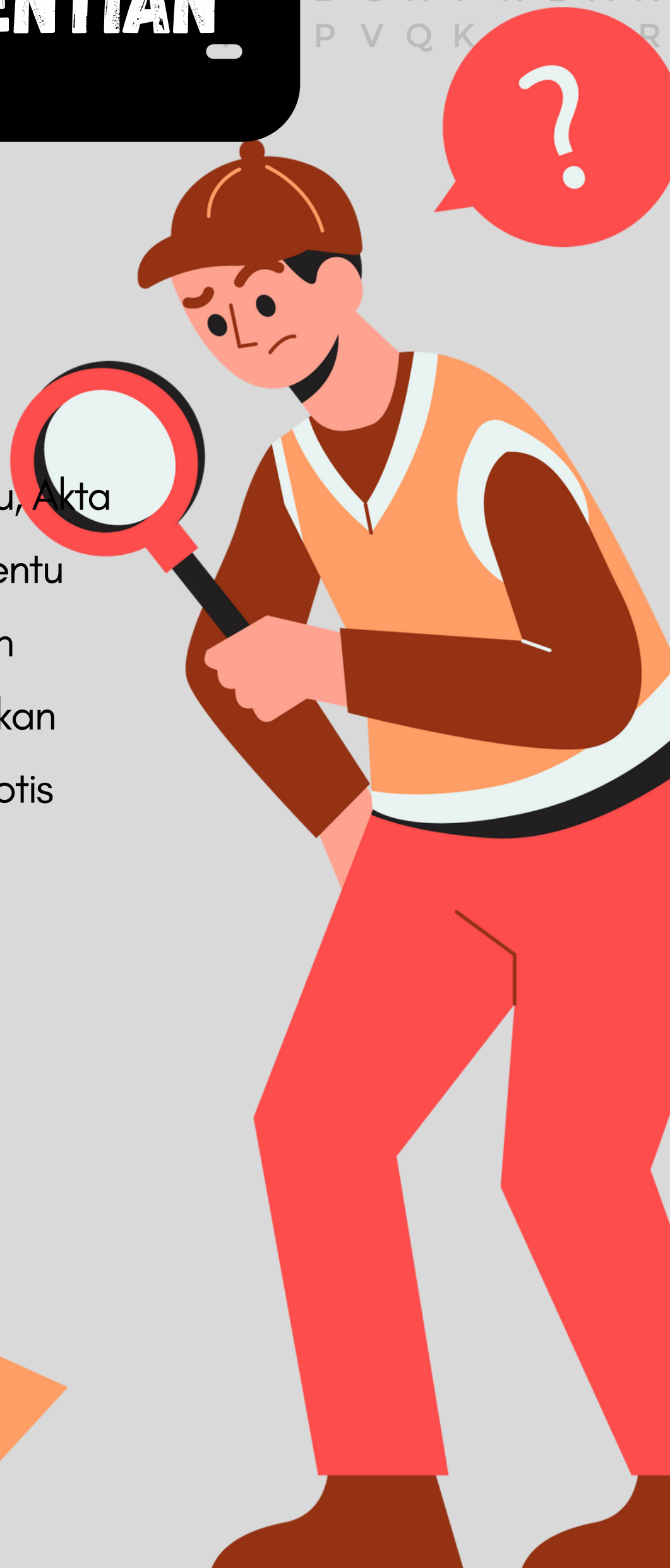
- Kontrak
- Perkhidmatan
- Majikan
- Pekerja
- Perjanjian

- Tempoh
- Hak
- Tanggungjawab
- Penamatan
- Syarat



CARI KATA 4: NOTIS PEMBERHENTIAN KERJA

Apabila penamatan pekerjaan berlaku, Akta Kerja mensyaratkan tempoh notis tertentu diberikan, bergantung kepada tempoh perkhidmatan pekerja. Sekiranya majikan gagal memberi notis, bayaran ganti notis perlu dibayar.



CARI KATA 4: NOTIS PEMBERHENTIAN KERJA

P	F	Q	C	N	O	T	I	S	N	M	M	F	N
V	E	M	A	P	A	R	G	J	A	P	H	F	A
I	N	M	H	J	X	R	N	N	K	E	W	X	T
D	T	A	B	C	R	M	K	I	I	N	E	F	A
Y	Y	N	I	E	Q	E	K	U	J	A	T	F	M
T	J	Y	A	A	R	W	K	E	A	M	G	M	D
G	E	S	C	G	S	H	A	E	M	A	G	V	I
D	U	M	W	S	N	E	E	F	P	T	N	N	H
L	S	U	P	E	D	A	L	N	A	A	X	E	K
G	N	K	I	O	G	S	R	E	T	N	F	S	R
G	B	Y	X	T	H	U	T	A	Y	I	W	J	E
W	K	W	I	J	D	J	U	J	Y	N	A	D	P
D	U	N	Z	I	N	A	I	I	I	A	E	N	P
V	U	N	E	M	U	K	O	D	Q	W	B	P	W

- notis
- pemberhentian
- tempoh
- bayaran ganti
- penamatan
- dokumen
- majikan
- pekerja
- penyelesaian
- perkhidmatan



CARI KATA 5: CUTI BERSALIN

Pekerja wanita layak menerima cuti bersalin sebanyak 98 hari dan elaun bersalin yang ditetapkan. Pekerja tidak boleh diberhentikan atas sebab kehamilan dan layak kembali bekerja selepas tempoh cuti bersalin.



CARI KATA 5: CUTI BERSALIN

T	K	E	S	E	L	A	M	A	T	A	N	E	A
P	E	R	G	B	T	V	L	X	I	X	U	V	N
P	E	M	O	I	U	A	O	A	T	P	K	A	G
E	R	K	P	L	G	L	W	W	X	E	L	E	F
R	K	E	E	O	Y	C	M	I	S	I	J	R	P
L	N	B	J	R	H	T	K	I	M	Q	C	Y	F
I	A	L	P	N	J	X	H	A	P	U	N	K	U
N	K	I	V	B	C	A	H	J	N	U	A	L	E
D	A	W	W	B	T	E	W	D	E	G	W	L	K
U	Y	Y	W	A	K	M	U	A	V	L	J	X	I
N	A	Q	N	I	P	M	Z	E	N	G	V	B	W
G	L	H	W	K	E	L	F	T	E	I	W	Z	J
A	E	N	I	L	A	S	R	E	B	I	T	U	C
N	K	H	C	K	J	H	K	L	O	A	K	A	G

- cuti bersalin
- elaun
- tempoh
- kehamilan
- perlindungan
- pekerja wanita
- hak
- kelayakan
- keselamatan
- kesihatan



CARI KATA 6: WAKTU KERJA

Akta Kerja telah dipinda untuk mengurangkan waktu kerja maksimum dari 48 jam kepada 45 jam seminggu, dengan had waktu kerja harian yang ditetapkan serta bayaran tambahan untuk kerja lebih masa.



CARI KATA 6: WAKTU KERJA

W	N	A	R	U	T	A	R	E	P	Y	R	K	B
Z	M	V	F	A	S	M	T	C	D	V	E	O	W
T	H	K	I	M	J	U	S	A	D	T	V	S	F
I	A	M	Y	Y	W	R	C	V	E	B	L	X	P
X	K	K	S	I	V	A	E	T	J	Z	S	E	L
H	P	R	O	S	L	V	A	K	L	N	M	T	P
P	E	Z	N	B	J	P	E	G	U	A	R	G	J
T	K	Y	X	Y	A	A	W	W	T	T	U	P	P
A	E	X	G	N	O	U	M	U	B	R	K	P	U
Z	R	L	P	Z	I	T	H	J	I	U	I	A	T
O	J	Q	O	H	Q	A	Y	M	Y	O	I	J	W
O	A	T	X	H	N	W	H	N	R	Q	W	X	V
B	N	J	Z	N	M	B	Y	K	Q	F	Y	P	Z
O	M	O	I	T	H	A	D	M	A	S	A	Q	V

- waktu kerja
- had masa
- jam
- peraturan
- syif
- ketetapan
- pematuhan
- hak pekerja



CARI KATA 7: CUTI REHAT

Setiap pekerja berhak mendapat cuti rehat mingguan sekurang-kurangnya satu hari selepas enam hari bekerja berturut-turut. Majikan perlu memberikan cuti rehat bergaji bagi pekerja yang layak.



CARI KATA 7: CUTI REHAT

O	N	A	U	G	G	N	I	M	T	A	H	E	R
X	V	Y	A	R	W	O	R	H	S	A	N	F	K
D	K	M	V	U	Q	Z	A	E	L	W	F	F	H
V	N	N	A	T	Q	R	P	W	T	K	Q	D	N
D	B	A	R	J	I	C	G	Z	C	K	C	T	A
N	X	Q	H	C	I	F	T	U	V	S	R	J	K
M	W	V	U	U	T	K	T	L	X	K	R	J	A
P	U	T	C	T	T	I	A	R	V	E	X	P	Y
F	I	S	I	J	R	A	D	N	K	W	Y	K	A
K	D	Q	Y	E	O	Y	M	E	C	A	W	H	L
E	K	R	H	X	Z	U	P	E	B	D	E	I	E
X	U	A	S	Z	Q	K	R	S	P	M	W	G	K
K	T	M	J	J	A	C	F	M	S	Y	F	I	V
X	K	Y	R	H	B	E	R	G	A	J	I	Z	W

- cuti rehat
- kelayakan
- rehat mingguan
- hak pekerja

- bergaji
- majikan
- hari cuti
- pematuhan



CARI KATA 8: HARI KELEPASAN AM

Pekerja berhak mendapat sekurang-kurangnya 11 hari cuti umum berbayar setahun, termasuk Hari Raya Aidilfitri, Tahun Baru Cina, Hari Kebangsaan, dan cuti kelepasan am yang lain seperti Hari Pekerja dan Hari Krismas.



CARI KATA 8: HARI KELEPASAN AM

A	Y	A	R	I	R	A	H	M	M	T	C	C	F
N	R	D	J	D	G	L	F	Z	R	N	U	A	Q
R	F	A	J	A	F	S	G	V	A	T	J	I	A
F	D	J	Y	Q	A	K	Z	K	I	C	C	G	J
O	P	S	J	A	C	D	A	P	C	M	U	U	R
O	V	I	G	M	B	Y	E	W	G	Z	T	L	E
P	L	H	F	F	A	R	F	C	S	T	I	G	K
D	J	B	U	L	A	G	E	B	D	U	U	A	E
Q	Y	C	E	Y	A	B	M	B	T	D	M	X	P
J	K	K	A	E	G	H	I	M	I	T	U	P	I
P	H	A	M	H	A	P	Z	J	W	T	M	Z	R
E	N	Z	Q	P	R	C	K	V	T	N	U	F	A
T	O	X	O	O	X	R	I	G	J	S	Y	C	H
Q	I	Y	K	E	L	E	P	A	S	A	N	Z	K

- cuti umum
- hari raya
- hari pekerja
- kelepasan
- kelayakan
- cuti berbayar
- cuti perayaan



CARI KATA 9: CUTI TAHUNAN

Pekerja layak menerima cuti tahunan bergaji berdasarkan tempoh perkhidmatan, di mana bergantung kepada tempoh perkhidmatan.



CARI KATA 9: CUTI TAHUNAN

G	G	N	K	H	A	K	P	E	K	E	R	J	A
O	O	S	R	W	X	Y	F	N	N	H	N	V	N
U	A	O	R	I	G	L	N	U	A	F	A	Z	R
K	F	M	K	B	D	E	D	R	B	Q	T	O	S
N	A	N	U	H	A	T	I	T	U	C	A	P	T
G	E	L	I	G	F	C	R	N	Q	V	M	G	C
B	D	K	F	J	U	Y	A	Q	A	Q	D	I	T
E	A	Y	O	T	A	K	O	B	M	P	I	L	A
C	H	M	I	F	A	G	Y	Q	L	G	H	P	W
X	V	V	U	Y	X	Z	R	D	R	I	K	A	X
B	F	O	A	R	J	R	Y	E	D	K	R	P	U
W	N	L	V	Q	V	V	S	S	B	F	E	I	I
I	E	Y	D	E	Q	U	V	B	F	H	P	V	Q
K	L	M	N	J	X	T	D	Y	X	J	K	V	Q

- cuti tahunan
- kelayakan
- hak pekerja
- bergaji
- hari cuti
- faedah
- perkhidmatan



CARI KATA 10: CUTI SAKIT

Pekerja layak untuk cuti sakit berbayar apabila disokong oleh sijil perubatan yang sah. Kelayakan ini termasuk 14 hingga 22 hari cuti sakit bergantung kepada tempoh perkhidmatan.



CARI KATA 10: CUTI SAKIT

C	M	T	R	Y	J	Y	R	S	K	V	Y	Z	N
W	U	M	N	G	K	G	W	E	D	Y	T	A	F
P	R	T	V	A	Z	Q	L	Q	E	Y	T	Q	M
E	M	R	I	U	T	A	A	R	R	A	I	B	X
K	L	Q	N	S	Y	A	Q	B	W	Y	F	C	I
E	H	I	V	A	A	Z	B	A	E	S	R	N	N
R	E	E	K	H	V	K	R	U	J	K	L	J	A
J	Y	A	M	A	M	D	I	Y	R	F	L	P	H
A	N	W	I	D	H	W	K	T	Y	E	I	Z	I
B	C	K	D	E	I	U	I	J	M	I	P	U	L
Q	Z	X	G	A	U	K	H	Z	G	Y	S	S	U
D	M	H	B	F	Z	Q	Y	O	I	J	A	G	M
O	C	S	I	J	I	L	N	G	K	Z	M	M	E
G	E	V	X	H	V	E	Q	R	Y	T	I	V	P

- cuti sakit
- sijil
- perubatan
- kelayakan
- gaji
- faedah
- rawatan
- pekerja
- pemulihan



CARI KATA 11: ATURAN KERJA FLEKSI

Pekerja boleh memohon untuk mengatur jadual kerja fleksibel mengikut kehendak mereka, namun tertakluk kepada persetujuan majikan serta memenuhi keperluan operasi syarikat.



CARI KATA 11: ATURAN KERJA FLEKSI

F	L	E	K	S	I	B	I	L	I	T	I	U	P
P	R	O	D	U	K	T	I	V	I	T	I	M	N
T	F	X	O	Y	P	J	P	S	J	D	B	C	A
P	E	N	A	B	B	X	D	U	T	M	Y	J	N
E	L	P	F	J	F	D	Q	G	A	Y	A	M	O
R	M	X	O	Y	R	Q	Y	J	C	D	Z	H	H
S	N	Q	A	O	Q	E	I	E	U	W	Z	F	O
E	I	O	B	D	N	K	K	A	I	D	E	Q	M
T	M	S	H	A	A	F	L	N	L	G	O	L	R
U	Y	S	O	N	Z	K	O	U	A	V	C	H	E
J	Q	P	I	X	E	I	V	Y	U	R	D	I	P
U	E	C	R	R	A	W	N	D	N	W	U	A	K
A	Z	O	J	S	S	Y	Z	E	V	L	P	T	B
N	E	A	K	E	G	Z	T	B	W	D	P	K	A

- aturan kerja
- jadual kerja
- permohonan

- persetujuan
- majikan
- produktiviti
- fleksibiliti



CARI KATA 12: GANGGUAN SEKSUAL

Gangguan seksual didefinisikan sebagai sebarang tingkah laku seksual yang tidak diinginkan di tempat kerja. Majikan bertanggungjawab mengambil tindakan segera terhadap aduan yang dibuat oleh pekerja.



CARI KATA 12: GANGGUAN SEKSUAL

I	A	T	Y	B	O	T	C	T	T	X	I	T	U
N	V	D	M	K	R	U	D	E	S	O	R	P	T
N	A	P	U	E	C	R	I	N	X	U	J	K	E
J	P	G	V	A	U	C	A	D	K	R	E	T	M
Y	K	I	N	P	N	K	D	A	G	S	N	I	P
F	V	M	P	U	I	K	L	U	E	R	A	N	A
E	U	B	K	J	D	H	X	L	K	Y	U	D	T
K	Q	T	A	F	A	N	A	I	O	B	G	A	K
F	B	M	H	K	W	M	I	J	R	I	G	K	E
B	I	Q	G	Z	A	I	N	L	I	A	N	A	R
X	I	N	V	T	S	X	G	Z	R	V	A	N	J
V	I	B	A	A	U	C	T	O	M	E	G	Q	A
T	W	N	V	P	Y	M	D	J	V	X	P	E	Q
H	V	V	Z	N	A	T	A	S	A	I	S	P	N

- gangguan
- aduan
- tindakan
- siasatan
- prosedur
- keselamatan
- tempat kerja
- tingkah laku
- majikan
- perlindungan



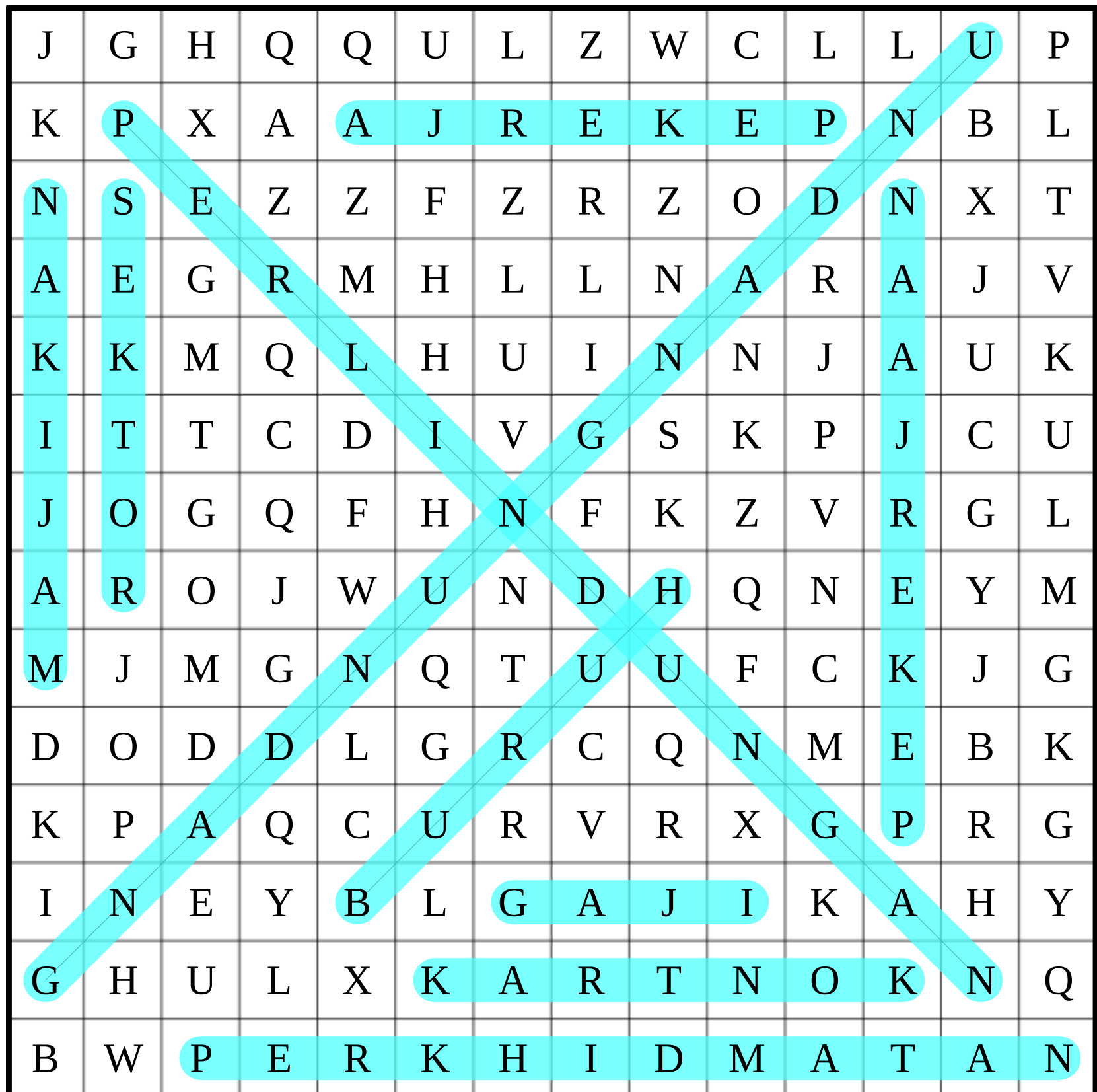
N J E G V V L U C I
V I S C H I O R U C
Q K B A B B O N A T
K V P A N E T T O M
V I U N A S T R I M
I H R E G A L I V E
Y A N G E L O J R A
S T E L L A Y X B M
E L F O F F B I S C
B P I A L B E R O C
O K D G H I R L A M
A I P V Q K D K F I



JAWAPAN

H U T F N L B T I
T A K V W G I Q I
V L U C I N E K R
I O R U Q U U Q S
B O N A T A L E W
E T T O N E I F K
S T R I N N E V E
A L I V E U Z G J
L O J R A N T S X
A Y X B N A S T C
F B I S C O T T I
B E R O G A H I X
L R I A N D A S K

CARI KATA 1: SKOP AKTA KERJA

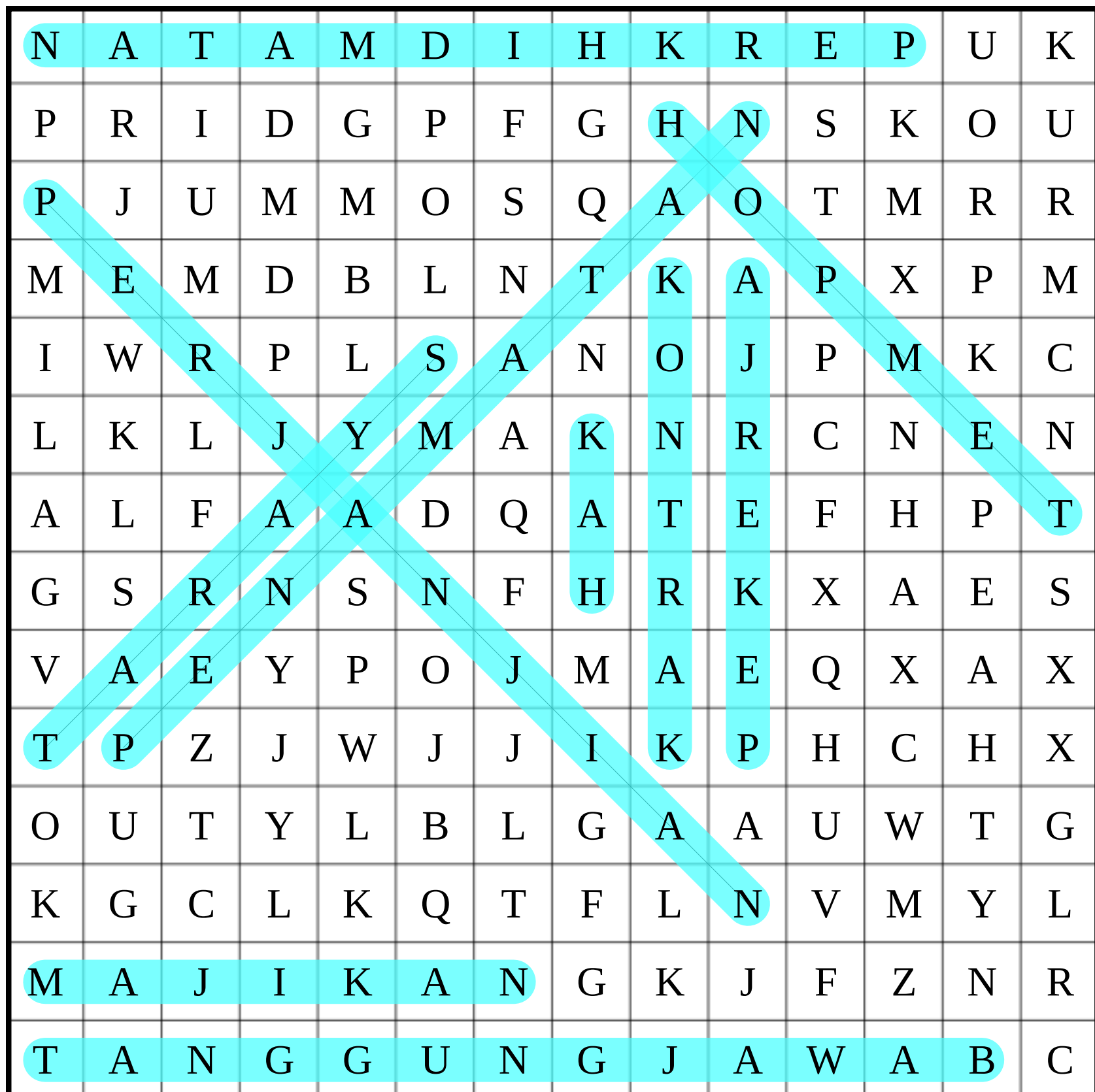


CARI KATA 2: DEFINISI UPAH

P	Z	C	G	J	G	T	U	G	T	C	N	X	A
X	J	X	L	M	H	O	G	J	U	X	S	N	U
P	A	Y	P	H	P	F	B	S	I	D	N	B	N
K	R	M	D	L	P	N	N	N	U	C	M	Y	A
F	A	P	A	P	P	S	S	D	N	N	O	E	T
C	I	H	Y	C	Z	E	J	L	W	B	O	E	A
O	W	U	Q	W	N	H	A	D	E	A	F	B	P
F	Y	W	P	T	G	B	C	R	I	M	C	M	A
D	K	L	I	A	Z	A	B	N	Y	V	O	T	D
C	W	F	J	I	H	Y	U	Q	I	K	D	D	N
Q	C	I	Z	Q	M	A	O	Z	L	B	W	Z	E
G	X	N	U	X	L	R	L	Z	P	S	H	H	P
P	V	A	C	E	P	A	M	P	A	S	A	N	K
A	X	T	A	E	K	N	I	Q	V	S	G	J	I



CARI KATA 3: KONTRAK PERKHIDMATAN

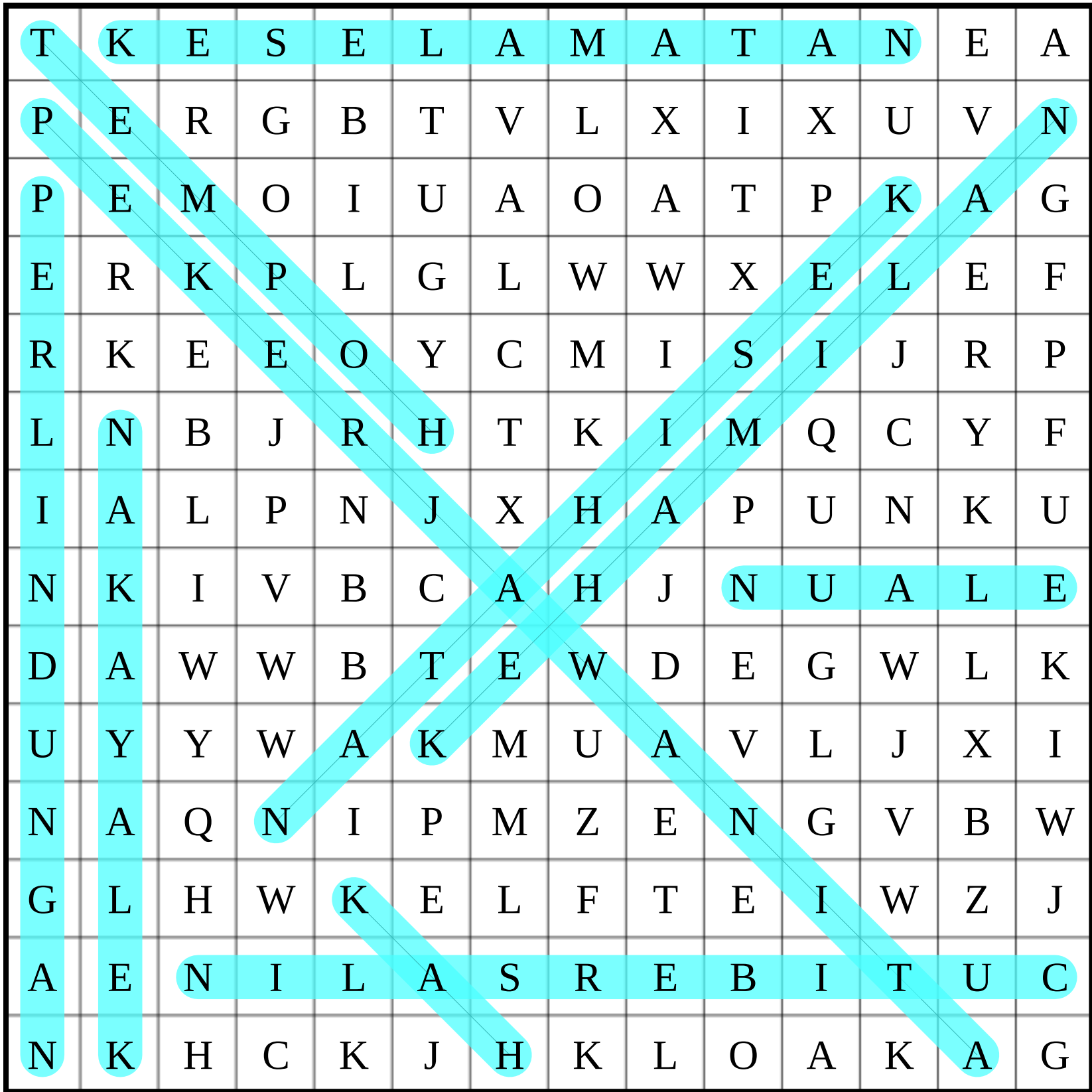


CARI KATA 4: NOTIS PEMBERHENTIAN KERJA

P	F	Q	C	N	O	T	I	S	N	M	M	F	N
V	E	M	A	P	A	R	G	J	A	P	H	F	A
I	N	M	H	J	X	R	N	N	K	E	W	X	T
D	T	A	B	C	R	M	K	I	I	N	E	F	A
Y	Y	N	I	E	Q	E	K	U	J	A	T	F	M
T	J	Y	A	A	R	W	K	E	A	M	G	M	D
G	E	S	C	G	S	H	A	E	M	A	G	V	I
D	U	M	W	S	N	E	E	F	P	T	N	N	H
L	S	U	P	E	D	A	L	N	A	A	X	E	K
G	N	K	I	O	G	S	R	E	T	N	F	S	R
G	B	Y	X	T	H	U	T	A	Y	I	W	J	E
W	K	W	I	J	D	J	U	J	Y	N	A	D	P
D	U	N	Z	I	N	A	I	I	I	A	E	N	P
V	U	N	E	M	U	K	O	D	Q	W	B	P	W



CARI KATA 5: CUTI BERSALIN

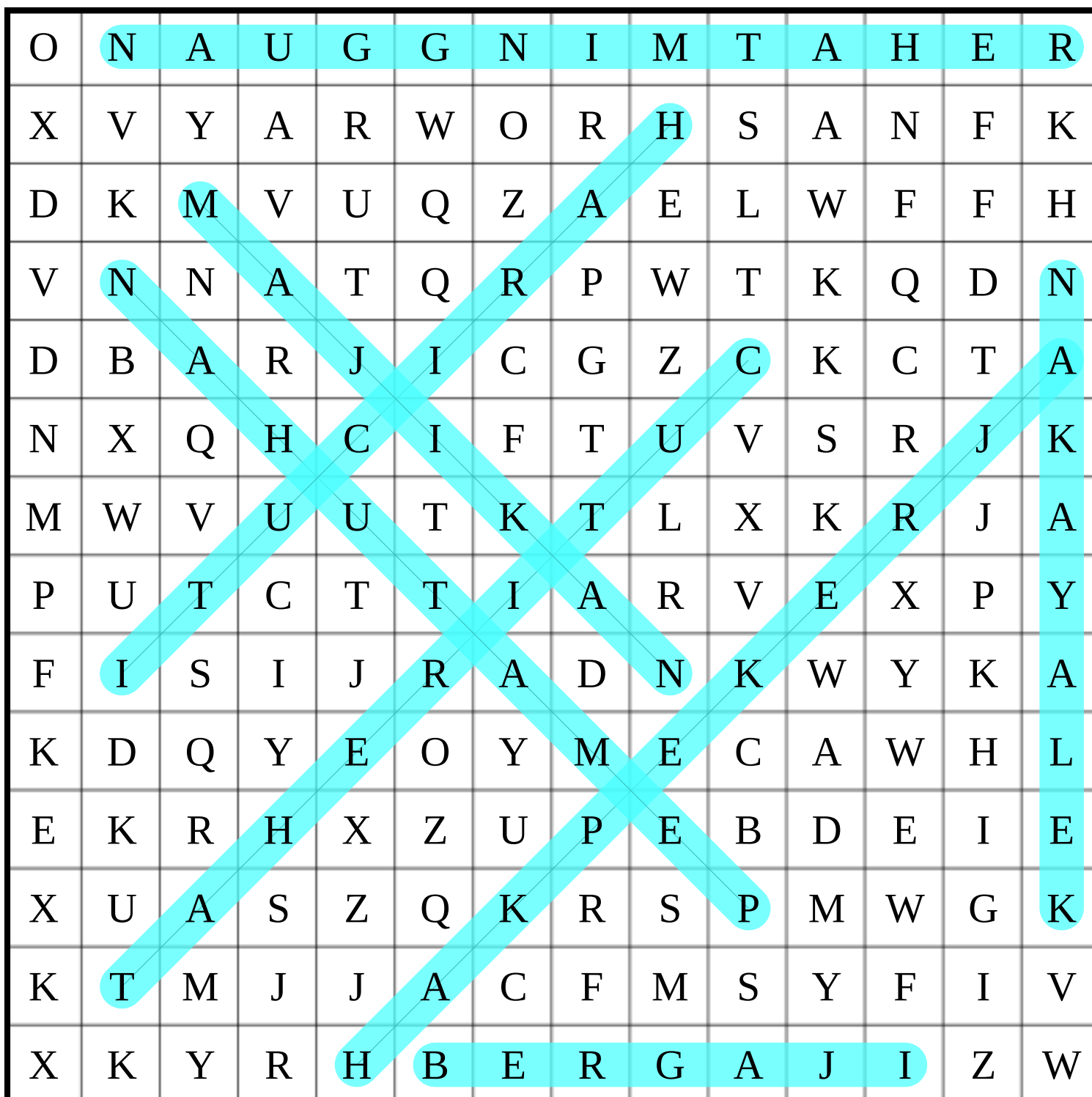


CARI KATA 6: WAKTU KERJA

W	N	A	R	U	T	A	R	E	P	Y	R	K	B
Z	M	V	F	A	S	M	T	C	D	V	E	O	W
T	H	K	I	M	J	U	S	A	D	T	V	S	F
I	A	M	Y	Y	W	R	C	V	E	B	L	X	P
X	K	K	S	I	V	A	E	T	J	Z	S	E	L
H	P	R	O	S	L	V	A	K	L	N	M	T	P
P	E	Z	N	B	J	P	E	G	U	A	R	G	J
T	K	Y	X	Y	A	A	W	W	T	T	U	P	P
A	E	X	G	N	O	U	M	U	B	R	K	P	U
Z	R	L	P	Z	I	T	H	J	I	U	I	A	T
O	J	Q	O	H	Q	A	Y	M	Y	O	I	J	W
O	A	T	X	H	N	W	H	N	R	Q	W	X	V
B	N	J	Z	N	M	B	Y	K	Q	F	Y	P	Z
O	M	O	I	T	H	A	D	M	A	S	A	Q	V



CARI KATA 7: CUTI REHAT



CARI KATA 8: HARI KELEPASAN AM

A	Y	A	R	I	R	A	H	M	M	T	C	C	F
N	R	D	J	D	G	L	F	Z	R	N	U	A	Q
R	F	A	J	A	F	S	G	V	A	T	J	I	A
F	D	J	Y	Q	A	K	Z	K	I	C	C	G	J
O	P	S	J	A	C	D	A	P	C	M	U	U	R
O	V	I	G	M	B	Y	E	W	G	Z	T	L	E
P	L	H	F	F	A	R	F	C	S	T	I	G	K
D	J	B	U	L	A	G	E	B	D	U	U	A	E
Q	Y	C	E	Y	A	B	M	B	T	D	M	X	P
J	K	K	A	E	G	H	I	M	I	T	U	P	I
P	H	A	M	H	A	P	Z	J	W	T	M	Z	R
E	N	Z	Q	P	R	C	K	V	T	N	U	F	A
T	O	X	O	O	X	R	I	G	J	S	Y	C	H
Q	I	Y	K	E	L	E	P	A	S	A	N	Z	K



CARI KATA 9: CUTI TAHUNAN

G	G	N	K	H	A	K	P	E	K	E	R	J	A
O	O	S	R	W	X	Y	F	N	N	H	N	V	N
U	A	O	R	I	G	L	N	U	A	F	A	Z	R
K	F	M	K	B	D	E	D	R	B	Q	T	O	S
N	A	N	U	H	A	T	I	T	U	C	A	P	T
G	E	L	I	G	F	C	R	N	Q	V	M	G	C
B	D	K	F	J	U	Y	A	Q	A	Q	D	I	T
E	A	Y	O	T	A	K	O	B	M	P	I	L	A
C	H	M	I	F	A	G	Y	Q	L	G	H	P	W
X	V	V	U	Y	X	Z	R	D	R	I	K	A	X
B	F	O	A	R	J	R	Y	E	D	K	R	P	U
W	N	L	V	Q	V	V	S	S	B	F	E	I	I
I	E	Y	D	E	Q	U	V	B	F	H	P	V	Q
K	L	M	N	J	X	T	D	Y	X	J	K	V	Q



CARI KATA 10: CUTI SAKIT

C	M	T	R	Y	J	Y	R	S	K	V	Y	Z	N
W	U	M	N	G	K	G	W	E	D	Y	T	A	F
P	R	T	V	A	Z	Q	L	Q	E	Y	T	Q	M
E	M	R	I	U	T	A	A	R	R	A	I	B	X
K	L	Q	N	S	Y	A	Q	B	W	Y	F	C	I
E	H	I	V	A	A	Z	B	A	E	S	R	N	N
R	E	E	K	H	V	K	R	U	J	K	L	J	A
J	Y	A	M	A	M	D	I	Y	R	F	L	P	H
A	N	W	I	D	H	W	K	T	Y	E	I	Z	I
B	C	K	D	E	I	U	I	J	M	I	P	U	L
Q	Z	X	G	A	U	K	H	Z	G	Y	S	S	U
D	M	H	B	F	Z	Q	Y	O	I	J	A	G	M
O	C	S	I	J	I	L	N	G	K	Z	M	M	E
G	E	V	X	H	V	E	Q	R	Y	T	I	V	P



CARI KATA 11: ATURAN KERJA FLEKSI

F	L	E	K	S	I	B	I	L	I	T	I	U	P
P	R	O	D	U	K	T	I	V	I	T	I	M	N
T	F	X	O	Y	P	J	P	S	J	D	B	C	A
P	E	N	A	B	B	X	D	U	T	M	Y	J	N
E	L	P	F	J	F	D	Q	G	A	Y	A	M	O
R	M	X	O	Y	R	Q	Y	J	C	D	Z	H	H
S	N	Q	A	O	Q	E	I	E	U	W	Z	F	O
E	I	O	B	D	N	K	K	A	I	D	E	Q	M
T	M	S	H	A	A	F	L	N	L	G	O	L	R
U	Y	S	O	N	Z	K	O	U	A	V	C	H	E
J	Q	P	I	X	E	I	V	Y	U	R	D	I	P
U	E	C	R	R	A	W	N	D	N	W	U	A	K
A	Z	O	J	S	S	Y	Z	E	V	L	P	T	B
N	E	A	K	E	G	Z	T	B	W	D	P	K	A



CARI KATA 12: GANGGUAN SEKSUAL

I	A	T	Y	B	O	T	C	T	T	X	I	T	U
N	V	D	M	K	R	U	D	E	S	O	R	P	T
N	A	P	U	E	C	R	I	N	X	U	J	K	E
J	P	G	V	A	U	C	A	D	K	R	E	T	M
Y	K	I	N	P	N	K	D	A	G	S	N	I	P
F	V	M	P	U	I	K	L	U	E	R	A	N	A
E	U	B	K	J	D	H	X	L	K	Y	U	D	T
K	Q	T	A	F	A	N	A	I	O	B	G	A	K
F	B	M	H	K	W	M	I	J	R	I	G	K	E
B	I	Q	G	Z	A	I	N	L	I	A	N	A	R
X	I	N	V	T	S	X	G	Z	R	V	A	N	J
V	I	B	A	A	U	C	T	O	M	E	G	Q	A
T	W	N	V	P	Y	M	D	J	V	X	P	E	Q
H	V	V	Z	N	A	T	A	S	A	I	S	P	N



RUJUKAN

- Akta Kerja 1955

V I S C H I O R U Q
Q K B A B B O N A T
K V P A N E T T O N
V I U N A S T R I N
I H R E G A L I V E
Y A N G E L O J R A
S T E L L A Y X B N
E L F O F F B I S C
B P I A L B E R O G
O K D G H I R L A N
A I P V Q K D K F R

H U T F N L B T I
T A K V W G I Q I
V L U C I N E K R
I O R U Q U U Q S
B O N A T A L E W
E T T O N E I F K
S T R I N N E V E
A L I V E U Z G J
L O J R A N T S X
A Y X B N A S T C

Terima kasih kerana meluangkan masa untuk membaca dan menyelesaikan aktiviti dalam buku "Jom Cari Perkataan: Mengenai Akta Kerja 1955. Kami berharap anda telah memperoleh ilmu yang bermanfaat dan pemahaman yang lebih mendalam mengenai Akta Kerja 1955 melalui setiap aktiviti yang disediakan.

Cari kata bukan sahaja menyeronokkan, tetapi juga dapat membantu meningkatkan pengetahuan anda tentang hak dan tanggungjawab di tempat kerja. Semoga ia menjadi panduan berguna dalam kehidupan seharian, khususnya dalam memahami isu-isu berkaitan pekerjaan di Malaysia.

Sekiranya terdapat sebarang soalan atau kekeliruan, kami menggalakkan anda untuk merujuk terus kepada Akta Kerja 1955 atau mendapatkan nasihat undang-undang yang sesuai.

Terima kasih sekali lagi kerana memilih buku ini, dan kami berharap anda dapat terus memperluaskan ilmu pengetahuan anda!

e ISBN 978-629-97432-7-9



9 786299 743279